

HYBRIDE WERKEN IS DE TOEKOMST

Corona heeft het 'kantoor' voorgoed veranderd. Digitaal, plaats- en tijdonafhankelijk werken zijn in sneltreinvaart omarmd. Dat wordt bevestigd in de vele onderzoeken van onder andere TNO, PWC, Rabobank, I&O Research, EenVandaag, maar ook door HEVO. Grosso modo leveren de verschillende feiten en cijfers een interessant beeld op.

9 VAN DE 10
BEDRIJVEN
ZETTEN HYBRIDE WERKEN
DOOR IN DE TOEKOMST



9 VAN DE 10
MENSEN
WILLEN NA CORONA (DEELS) THUIS
BLIJVEN WERKEN

Maar fulltime thuiswerken ziet bijna niemand zitten. De sociale kant blijkt met afstand de reden om naar de werkplek te komen.

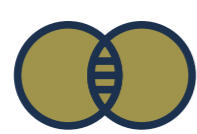
WAT ZIJN REDENEN OM (OOK) THUIS TE (WILLEN) WERKEN?



54%
minder reizen



52%
flexibel met werktijd
om kunnen gaan



40%
werk en privé beter
kunnen combineren



36%
efficiënter werken



19%
minder stress



11%
meer kunnen
sporten

WELKE REDENEN ZIJN ER OM (WEL) NAAR KANTOOR TE KOMEN?



63%
sociaal contact
met collega's



38%
werk en privé
kunnen scheiden



22%
meer invloed
kunnen uitoefenen



10%
meer kunnen
groeien



17%
werkplek is beter dan
de thuiswerkplek



MEER DAN 3 DAGEN THUISWERKEN VERLAAGT BETROKKENHEID

Onderzoek van PWC wijst uit dat de betrokkenheid omlaag gaat wanneer werknemers meer dan 3 dagen per week thuiswerken. Dat verzwakt de organisatiecultuur. De langetermijneffecten zijn: een hoger verloop, een hoger ziekteverzuim en een lagere productiviteit. Meer dan 3 dagen thuiswerken leidt bovendien tot meer isolatie, meer stress en een groter risico op burn-outs.

- Bronnen**
- Ministerie van Infrastructuur en Waterstaat
 - PWC, The costs and Benefits of working from home II
 - EenVandaag, over werken na coronatijd
 - TNO, NEA-COVID-19 onderzoek
 - Rabobank, Hoe thuiswerken veranderde door corona
 - KIM, Thuiswerken en de coronacrisis
 - Universiteit Utrecht, The Future of Work
 - I&O Research, Thuiswerken en minder reizen: een blijvende wens van werkend NL
 - HEVO, diverse onderzoeken

8% MINDER AUTO'S TIJDENS DE SPITS SCHEELT AL DE HELFT AAN FILES

PWC berekende dat 1 dag per week thuiswerken de CO₂-uitstoot met 606 kiloton per jaar vermindert. Niet voor niets stimuleert de overheid thuiswerken. De onlangs gelanceerde overheids-campagne 'Hybride werken, wat win jij ermee?' zet daar vol op in.



VOOR 10.00 UUR EN NA 15.00 UUR GEEN OVERLEGGEN

Het Ministerie van Infrastructuur en Waterstaat heeft de regel dat er voor 10.00 uur en na 15.00 uur geen overleggen op kantoor meer zijn. Dat scheelt reizen in de spits.

NOOD AAN EEN ANDERE INRICHTING

Inspirerend en toekomstgericht werkgeverschap staat vanwege de 'war on talent' hoger dan ooit op de agenda. Hybride werken stelt andere eisen. Aan de werkplek, de faciliteiten, sociale aspecten, management, technologie, communicatie etc. Het kantoor moet een ontmoetingsplek worden waar clubgevoel en teamspirit centraal staan. Wellicht zijn er minder vierkante meters nodig, maar dat vergt wel een doordachte en uitgebalanceerde strategie waarin activiteitgerelateerde inrichting, klimaat, akoestiek, smart technology, flexfactor, etc. bepalend zijn voor succes. Laat dat nu precies onze expertise zijn.

Meer weten?
Vraag Willem Adriaanssen
E willem.adriaanssen@hevo.nl
M +31 (0)6 22 47 50 49