



# UITNODIGING

**KENNISBIJEENKOMST  
WAAR ZIJN MIJN COLLEGA'S  
GEBLEVEN?**

Locatie VNO-NCW | MKB Nederland

**DINSDAGOCHTEND 6 JUNI 2023**

## **WAAR ZIJN MIJN COLLEGA'S GEBLEVEN?**

Nu hybride werken steeds meer ingeburgerd raakt, blijkt het voor veel organisaties een uitdaging om medewerkers op de juiste momenten naar kantoor te krijgen.

De gemiddelde bezetting van kantoren is laag en kent grote fluctuaties gedurende de week. Dit maakt het niet alleen zeer moeilijk om optimaal gebruik te maken van dure kantoorruimte, maar kan ook verstrekkende gevolgen hebben voor zaken zoals organisatiecultuur, cohesie en innovatiekracht.

### **Hoe gaat uw organisatie om met de uitdagingen van het nieuwe normaal?**

Tijdens deze kennisbijeenkomst wordt u door experts bijgepraat over hoe uw kantooromgeving een optimale bijdrage kan leveren aan het realiseren van een High Performance Workplace. Ook is er ruimte om ervaringen en leerpunten met elkaar te delen.

Afsluitend krijgt u de mogelijkheid om de nieuwe kantoorverdieping van VNO-NCW | MKB-Nederland tijdens een rondleiding te bezichtigen.







## PROGRAMMA

- 9.30 uur** Inloop en ontvangst
- 10.00 uur** Welkom
- 10.10 uur** **The office is dead, long live the office!**  
Een pleidooi voor de dynamische werkomgeving.  
Door Richard Stoop (Procos)
- 10.30 uur** **To Data or not to Data**  
Hoe datagedreven huisvesting en AI de besluitvorming in de toekomst beïnvloeden. Door Eelco Voogd (Reworc)
- 10.50 uur** **High Performance Workplace**  
Als een High Performance Workplace de doelstelling is, dan is een kantoorruimte niet het antwoord. Maar wat dan wel? Door Willem Adriaanssen (HEVO)
- 11.10 uur** Korte pauze
- 11.20 uur** Debat en discussie over het realiseren van de High Performance Workplace
- 11.50 uur** Afsluiting door de dagvoorzitter en wrap-up
- 12.00 uur** Nabespreking tijdens de lunch
- 12.30-13.00 uur** Rondleiding nieuwe kantoorverdieping VNO-NCW | MKB-Nederland

HEVO

## ALGEMENE INFORMATIE

### Datum en locatie

Dinsdag 6 juni 2023, 9.30-13.00 uur, kantoor VNO-NCW | MKB-Nederland, Bezuidenhoutseweg 12, 2594 AV Den Haag.

### Doelgroep

Kennisbijeenkomst voor managers HR, Vastgoed en Facility Management van kantoorhoudende organisaties. Deelname is gratis voor de doelgroep. Het aantal plaatsen is beperkt.

### Aanmelden

Op [www.hevo.nl/actueel/events](http://www.hevo.nl/actueel/events) kunt u zich aanmelden.

Voor meer informatie kunt u contact opnemen met Connie Pietersen, T +31 (0)73 6 409 409, E [connie.pietersen@hevo.nl](mailto:connie.pietersen@hevo.nl)

## KANTOOR VNO-NCW | MKB-NEDERLAND

VNO-NCW en MKB-Nederland hebben de ambitie om het beste ondernemersklimaat ter wereld voor een welvarend en leefbaar Nederland te realiseren. Dit vraagt om een andere manier van (samen)werken van de organisatie, ondersteund door de juiste middelen, waaronder de huisvesting. Het congrescentrum en het kantoor zijn verbouwd tot een levendige en dynamische ontmoetingsplek, waar het contact en de samenwerking enorm zijn toegenomen.



**Willem Adriaanssen, partner**  
**HEVO Experts in huisvesting en vastgoed**

### **HEVO Experts in huisvesting en vastgoed**

Betere gebouwen om optimaal te kunnen leven, leren en werken.

Wij bieden advies voor huisvesting en projectmanagement voor maatschappelijk en commercieel vastgoed.

In alle stadia van huisvesting - van strategie en haalbaarheid, via realisatie tot en met implementatie en gebruik - staan de experts van HEVO u terzijde met advies, projectmanagement, tools en concrete diensten.



**Eelco Voogd, Chief Happy Customers**  
**Reworc**

### **Reworc**

Bij Reworc hebben we één passie, het bouwen en leveren van een digitaal analyse platform voor organisaties om efficiënter en effectiever te kunnen werken. Vandaar ook Reworc, rethink work crowdsourced, want de kennis zit al in de organisatie.

We zijn perfectionisten als het gaat om veilig, betrouwbaar en gebruiksvriendelijk inzichten geven over beter werken.



**Richard Stoop, Strategic Account Manager**  
**Procos Group**

### **Procos | Space, Software & Soul for better days on the job**

Wij helpen onze klanten al 33 jaar met het bouwen van optimale fysieke, digitale en mensgerichte werkomgevingen. Zo ondersteunen we jou, je team en je organisatie.

Voor betere dagen op het werk. Verbeterd teamwerk. Meer bedrijvigheid. Meer ziel.

Maak kennis met onze diensten in Space, Software & Soul en laat je inspireren door ons werk!

# HYBRIDE WERKEN IS DE TOEKOMST

Corona heeft het 'kantoor' voorgoed veranderd. Digitaal, plaats- en tijdonafhankelijk werken zijn in sneltempo veranderd. Dat wordt bevestigd in de vele onderzoeken van onder andere TNO, PWC, Rabobank, I&O Research, EenVandaag, maar ook door HEVO. Grosso modo leveren de verschillende feiten en cijfers een interessant beeld op.

**9 VAN DE 10**  
BEDRIJVEN  
ZETTEN HYBRIDE WERKEN  
DOOR IN DE TOEKOMST



**9 VAN DE 10**  
MENSEN  
WILLEN NA CORONA (DEELS) THUIS  
BLIJVEN WERKEN

Maar fulltime thuiswerken ziet bijna niemand zitten. De sociale kant blijkt met afstand de reden om naar de werkplek te komen.

## WAT ZIJN REDENEN OM (OOK) THUIS TE (WILLEN) WERKEN?



54% minder reizen



52% flexibel met werktijd om kunnen gaan



40% werk en privé beter kunnen combineren



36% efficiënter werken



19% minder stress



11% meer kunnen sporten

## WELKE REDENEN ZIJN ER OM (WEL) NAAR KANTOOR TE KOMEN?



63% sociaal contact met collega's



38% werk en privé kunnen scheiden



22% meer invloed kunnen uitoefenen



10% meer kunnen groeien



17% werkplek is beter dan de thuiswerplek



MEER DAN 3 DAGEN  
THUISWERKEN  
VERLAAGT  
BETROKKEHEID

Onderzoek van PWC wijst uit dat de betrokkenheid omlaag gaat wanneer werknemers meer dan 3 dagen per week thuiswerken. Dat verzwakt de organisatiecultuur. De langetermijneffecten zijn: een hoger verloop, een hoger ziekteverzuim en een lagere productiviteit. Meer dan 3 dagen thuiswerken leidt bovendien tot meer isolatie, meer stress en een groter risico op burn-outs.

### Bronnen

- Ministerie van Infrastructuur en Waterstaat
- PWC, The costs and Benefits of working from home II
- EenVandaag, over werken na coronatijd
- TNO, NEA-COVID-19 onderzoek
- Rabobank, Hoe thuiswerken veranderde door corona
- KIM, Thuiswerken en de coronacrisis
- Universiteit Utrecht, The Future of Work
- I&O Research, Thuiswerken en minder reizen: een blijvende wens van werkend NL
- HEVO, diverse onderzoeken

**8%** MINDER AUTO'S TIJDENS DE SPITS  
SCHEELT AL DE HELFT AAN FILES

PWC berekende dat 1 dag per week thuiswerken de CO<sub>2</sub>-uitstoot met 606 kiloton per jaar vermindert. Niet voor niets stimuleert de overheid thuiswerken. De onlangs gelanceerde overheids-campagne 'Hybride werken, wat win jij ermee?' zet daar vol op in.



VOOR 10.00 UUR  
EN NA 15.00 UUR  
GEEN OVERLEGGEN

Het Ministerie van Infrastructuur en Waterstaat heeft de regel dat er voor 10.00 uur en na 15.00 uur geen overleggen op kantoor meer zijn. Dat scheelt reizen in de spits.

## NOOD AAN EEN ANDERE INRICHTING

Inspirerend en toekomstgericht werkgeverschap staat vanwege de 'war on talent' hoger dan ooit op de agenda. Hybride werken stelt andere eisen. Aan de werkplek, de faciliteiten, sociale aspecten, management, technologie, communicatie etc. Het kantoor moet een ontmoetingsplek worden waar clubgevoel en teamspirit centraal staan. Wellicht zijn er minder vierkante meters nodig, maar dat vergt wel een doordachte en uitgebalanceerde strategie waarin activiteitgerelateerde inrichting, klimaat, akoestiek, smart technology, flexfactor, etc. bepaald zijn voor succes. Laat dat nu precies onze expertise zijn.

### Meer weten?

Vraag Willem Adriaansen  
E willem.adriaansen@hevo.nl  
M +31 (0)6 22 47 50 49