



HEVO




**VOORBIJ HET NIEUWE WERKEN
IN EEN INSPIREERENDE WERK-
OMGEVING**



VERANDERING VAN UW OMGEVING VRAAGT OM VERANDERING VAN UW ORGANISATIE

De wereld waarin we werken verandert, evenals de vraagstukken voor uw organisatie en de behoeften van medewerkers. Ontwikkelingen op technologisch, sociaal en economisch gebied vragen om blijvende vernieuwing en verbetering. Aanpassing van onze manier van werken kan dan ook niet uitblijven. Het Nieuwe Werken geeft u de noodzakelijke flexibiliteit.

*‘Het is niet de sterkste van een soort die overleeft, ook niet de intelligentste. Wel degene die zich het beste aan veranderingen kan aanpassen.’
Charles Darwin*



*‘Mensen optimaal ondersteunen
zodat ze hun werk het beste kunnen doen,
is één van de belangrijkste doelen bij
werkplekontwikkeling.’*

HET NIEUWE WERKEN IS EEN MENTALITEITSVERANDERING

Het inrichten van een nieuwe manier van werken is veelal gefocust op de zichtbare aspecten; ICT en de fysieke omgeving. Terwijl deze slechts faciliterend zijn. De medewerkers moeten centraal staan. Zij vormen binnen de huidige kenniseconomie tenslotte de kritische ‘productiefactor’ en het innovatief vermogen van uw organisatie.

Het inspireren en stimuleren van uw medewerkers om als organisatie beter te kunnen presteren, daar draait het om. Het belang van efficiënt en prettig kunnen werken, kennis delen, samenwerking en elkaar makkelijk kunnen vinden is hierbij geen vraag meer. Hoe dit als organisatie goed te organiseren en faciliteren wél. Inrichten van een nieuwe manier van werken is dan ook een complex veranderingsproces en vraagt om een integrale benadering vanuit de samenhang tussen de ICT, mens & organisatie en huisvesting. Door steeds veranderende mogelijkheden - met name op technologisch vlak - is Het Nieuwe Werken bovendien geen statisch gegeven, maar een concept dat constant aandacht en vernieuwing nodig heeft.

WAT WILLEN WE BEREIKEN?

- Aantrekkelijk werkgeverschap
- Stimuleren ondernemerschap bij werknemers
- Betere werk-privébalans
- Vermindering woon-werkverkeer
- Vermindering m² kantoorruimte
- Binden en boeien medewerkers
- CO₂-uitstoot reduceren

HET NIEUWE WERKEN IS MAATWERK

Het Nieuwe Werken wordt nog te vaak als doel ingezet. Terwijl het als middel dient bij te dragen aan de realisatie van ambities en doelstellingen van uw organisatie. Om de transitie van uw organisatie tot een succes te maken moet vanaf het begin duidelijk zijn 'waarom' uw organisatie de weg van Het Nieuwe Werken wil inslaan: wat wilt u bereiken? Pas dan zal draagvlak in uw organisatie ontstaan en is er mogelijkheid tot blijvende vernieuwing en verbetering.



Ricoh 's-Hertogenbosch
Ricoh was genomineerd voor de
Winning Workplace Award 2013

*'Logica brengt je van A naar B.
Verbeelding brengt je overal.'
Albert Einstein*

EEN WERKSTIJL DIE PAST BIJ UW ORGANISATIE

Hét Nieuwe Werken bestaat niet. Iedere organisatie is uniek, Het Nieuwe Werken is daarom voor elke organisatie anders. Onderzoek brengt de meest optimale mix van oplossingen voor uw medewerkers in beeld. Passend bij uw bedrijfsactiviteiten/business en afgestemd op de activiteiten en behoeften. Het werkplekconcept integreert de individuele activiteiten met samenwerking en ontmoeting.



*‘Medewerkers
willen wel veranderen,
maar niet veranderd worden.’*

BREED DRAAGVLAK ESSENTIEEL

De bereidheid van medewerkers om mee te gaan naar een nieuwe manier van werken is de belangrijkste voorwaarde voor een succesvolle implementatie. Door te zorgen voor actieve betrokkenheid ontstaat een breed draagvlak en bewustzijn over de kansen en mogelijkheden die een andere manier van werken biedt.

Veelal blijven organisaties steken bij redenen in de efficiency sfeer, zoals het verminderen van het aantal vierkante meters kantoorruimte, het verminderen van reistijd en reductie van CO2-uitstoot. Dit zijn vaak geen argumenten waar medewerkers warm voor lopen. Doelstellingen in de sfeer van een betere werk-privébalans, meer autonomie, meer ontwikkelingsmogelijkheden, kortom doelstellingen die medewerkers raken in hun manier van werken, zullen het draagvlak vergroten en daarmee het succes van de verandering echt bepalen.

DE IDEALE WERKOMGEVING VOOR JOUW ORGANISATIE

De werkomgeving betreft maar een klein deel van de kosten van een organisatie, maar heeft wel een groot effect op de productiviteit van de medewerkers. Om je werk goed te kunnen doen moeten de omstandigheden ideaal zijn. Ontmoeten en het delen van kennis wordt steeds belangrijker, aangezien we letterlijk overal vandaan zelfstandig kunnen werken. Een inspirerende werkomgeving is een belangrijk aspect van aantrekkelijk werkgeverschap.



GEZONDE MEDEWERKERS IN EEN GEZOND BINNENKLIMAAT

De gezondheid van medewerkers is een steeds belangrijker thema. Door het aantal uren dat we in kantoren verblijven is een gezond binnenklimaat van essentieel belang. Zo zorgt het verbeteren van de geluidsomgeving in een open kantooromgeving voor 30% minder afleiding en stress. En de totale productiviteit kan door goede akoestiek toenemen met 9%. Het binnenklimaat is van directe invloed op het functioneren van uw personeel en heeft daarmee effect op uw bedrijfsresultaat.



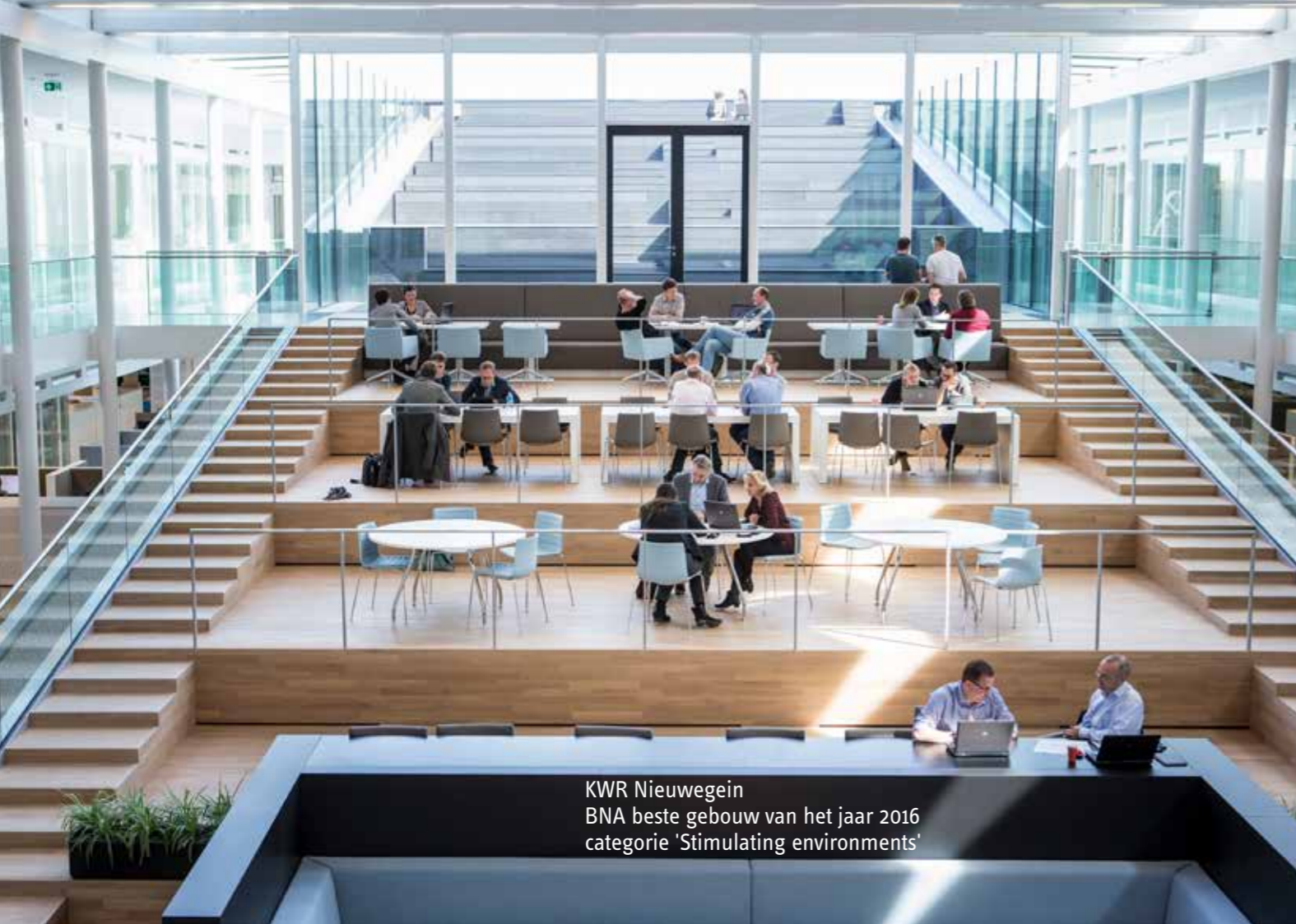
VALKUILEN EN SUCCESFACTOREN

WAAROM GAAT HET SOMS MIS?

- Het werkelijke doel blijkt kostenreductie in plaats van het beter functioneren van de organisatie.
- De omslag naar het sturen op resultaat, in plaats van op aanwezigheid, wordt onvoldoende gemaakt.
- Het werkplekconcept biedt onvoldoende variaties in passende werkplekken.
- De ICT-middelen ondersteunen papier-arm werken onvoldoende.
- Medewerkers claimen toch hun 'eigen' werkplek.
- Niemand handhaaft de gemaakte afspraken rondom Het Nieuwe Werken.
- Medewerkers ervaren verlies aan sociale cohesie met hun groep en collega's.
- De omslag in de manier van werken wordt niet bereikt doordat het 'project' stopt na de verhuizing, in plaats van na de implementatie.

WAT ZIJN DE SUCCESFACTOREN?

- Zorg voor helderheid over het 'waarom'. Laat zien waartoe het dient, zowel voor de organisatie als voor de medewerkers.
- Zorg voor betrokkenheid en geef leidinggevenden een voorbeeldrol.
- Creëer een klimaat waarin alles bespreekbaar is.
- Zorg voor een integrale aanpak vanuit HR, ICT en facilities.
- Stel duidelijke regels en maak heldere afspraken, dit biedt ruimte om op afdelings-/teamniveau specifieke afspraken te maken.
- Zorg voor een helder implementatieplan van het concept in de nieuwe werkomgeving.



KWR Nieuwegein
BNA beste gebouw van het jaar 2016
categorie 'Stimulating environments'

HEVO ADVISEERT EN INSPIREERT

HEVO begeleidt organisaties bij het inrichten van hun organisatiespecifieke nieuwe manier van werken en de daarbij behorende faciliterende werkomgeving. Een begeleiding die meer behelst dan alleen advies. We zijn pas tevreden als de ontwikkelde nieuwe manier van werken naar uw tevredenheid is geïmplementeerd, geaccepteerd en werkend is.

Er is niet één juiste aanpak om tot een nieuwe manier van werken te komen. Net als de manier van werken zelf, is ook de weg ernaartoe maatwerk. Afhankelijk van uw organisatiecultuur en doelstellingen kan dit variëren van een uitgebreide ontdekkingsreis tot een expertmatige aanpak.

Meer weten over onze aanpak? Laten we kennismaken.



Van visie tot en met implementatie

‘HEVO wil de ideale werkomstandigheden creëren zodat mensen in FLOW hun werk kunnen doen.’



Rabobank Alkmaar



***‘Hét Nieuwe Werken bestaat niet,
het is wat u er zelf van maakt.’***

PRACTICE WHAT YOU PREACH!

Wij geloven in flexibel werken en werken zelf ook al jaren op die manier. We werken tijd- en plaatsonafhankelijk; op kantoor, thuis, op locatie bij onze opdrachtgevers of onderweg. Door ICT ondersteund, zijn we overal bereikbaar en werken we waar we willen.

U bent van harte uitgenodigd om een kijkje te komen nemen bij ons op kantoor in het Paleiskwartier 's-Hertogenbosch. Maak een afspraak via info@hevo.nl of bel +31 (0) 73 6 409 409. Heeft u vragen over 'Het Nieuwe Werken'? Neem contact op met:



Alexandra Meeuwisse
+31 (0)6 22 26 79 15
alexandra.meeuwisse@hevo.nl



Jan Bonnemaïjers
+ 31 (0)6 51 38 50 54
jan.bonnemaïjers@hevo.nl



Willem Adriaanssen
+31 (0)6 22 47 50 49
willem.adriaanssen@hevo.nl



EXPERTS IN HUISVESTING EN VASTGOED

HEVO is expert in huisvesting en vastgoed. Van advies tot bouwmanagement: wij geven resultaatgaranties voor kantoren, het bedrijfsleven, onderwijsinstellingen, zorginstellingen, sportverenigingen en gemeenten.

We spreken de taal van uw sector; we weten wat er speelt. Vaak denken we al over dingen na voordat het bij u actueel wordt. Ook weten we waarover in de politiek wordt gesproken. Onze 70 specialisten bewegen zich in de voorlinie. Voor directies maken we beslissingen makkelijker en besturen voorzien we van inzichten. Mèt elkaar worden op die manier mooie plannen gerealiseerd.

Wij bieden u inzichten om verder te komen in uw huisvestings- of ontwikkelproces. Op basis van betrouwbaar onderzoek, scherpe analyses, helder advies en gegarandeerde resultaten wordt de basis gelegd voor professioneel vastgoedbeleid. Wij zijn expert, vanaf de eerste verkenning tot en met de praktische details.

Als verbinder werken we met partijen samen aan één doel: het realiseren van huisvesting waarin mensen zich fijn voelen. Wij geloven dat gebouwen het welzijn van hun gebruikers beïnvloeden; huisvesting kan inspireren, gelukkiger maken en de productiviteit verhogen. Tegelijkertijd is een gebouw volgens ons pas goed als het ook een positieve invloed heeft op zijn omgeving, op de wijk waar het in staat.

Kortom: wij geven inhoud aan uw huisvestingsplannen. Maar nog belangrijker dan dat: we nemen écht de verantwoordelijkheid en doen wat we beloven!

