

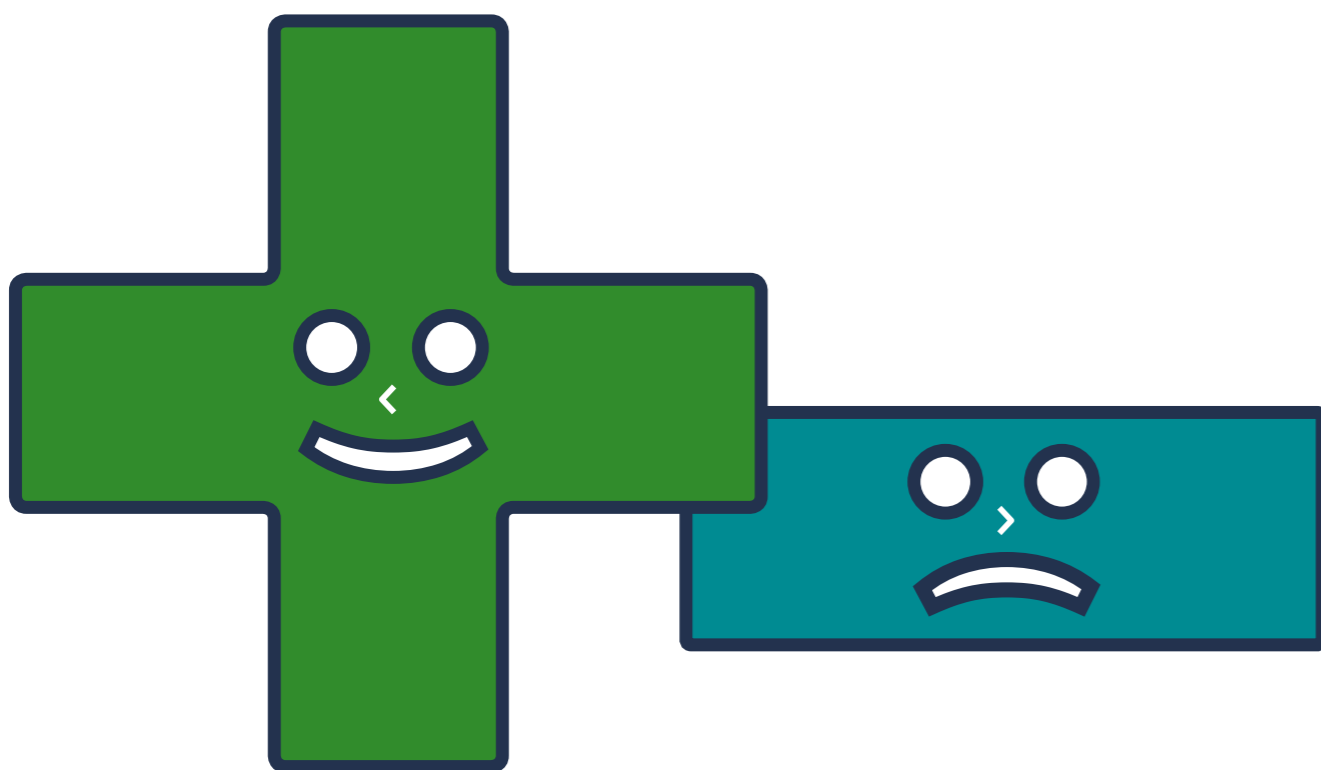
# SUCCESSSEN EN VALKUILEN VAN FLEXIBEL WERKEN

Flexibel werken staat voor veel bedrijven gelijk aan besparing op vierkante meters (minder werkplekken dan het aantal medewerkers). Dit lijkt aantrekkelijk, maar als je als organisatie flexibel werken echt tot een succes wilt maken en de juiste flow wilt creëren, moet je zorgen voor betrokken medewerkers die snappen wat de toegevoegde waarde van hun werk is. De inrichting van een werkomgeving is, naast de ICT-middelen en het HR-beleid, van grote invloed

op de betrokkenheid van medewerkers. Om de voordelen van flexibel werken zoals verhoging van de productiviteit en meer werkplezier kracht bij te zetten, moet de ondersteuning van medewerkers middels de fysieke werkomgeving op orde zijn. De werkomgeving moet aansluiten bij wat de gebruiker daadwerkelijk nodig heeft. Met als belangrijkste aandachtspunt een goede balans tussen plekken gericht op samenwerken - die aansluiten bij het tegenwoordige agile werken -

en plekken waar je in alle rust kunt werken. En daar schort het nogal eens aan. Er zijn te weinig plekken die toegesneden zijn op samenwerken in een creatieve omgeving en ook geluids-overlast in een flexibele werkomgeving is een veelgehoord probleem. Waarmee de voordelen van flexibel werken, zoals verhoging van de productiviteit, creativiteit en het werkplezier, (deels) te niet worden gedaan.

## DE PLUSSEN EN DE MINNEN



### De plussen van flexibel werken

- + meer werkplezier en vrijheid
- + aantrekkelijker als werkgever
- + aantrekkelijker voor klanten
- + verhoging van productiviteit en creativiteit
- + verhoging van interactie en samenwerking
- + betere balans werk-privé
- + verhoging welbevinden
- + verlaging ziekteverzuim
- + minder vierkante meters nodig

### De mogelijke minnen van flexibel werken

- niet geschikt voor iedere functie
- meer kans op geluidsoverlast
- bewuster organiseren van sociale contacten
- mensen zijn soms veranderingsmoe
- minder hiërarchie kan onduidelijkheden geven
- mensen vallen soms terug in oud gedrag
- grotere kans op stress, door vervaging grens werk-privé

## MEDEWERKER IS SLEUTEL TOT SUCCES

Gemiddeld genomen zijn de personeelslasten bij kantoorhoudende organisaties verreweg de grootste kostenpost. Wie zijn medewerkers echt centraal stelt bij de ontwikkeling en implementatie van flexibel werken, plukt er echt de vruchten van!

## ERVARINGEN MEDEWERKERS

Veel medewerkers zijn vaak sceptisch en bang voor het verlies van hun vertrouwde vaste werkplek. Als de nieuwe, inspirerende werkomgeving voldoende keuzemogelijkheden biedt, dan willen ze absoluut niet meer terug naar hun stoffige kantoor. Zelf kunnen kiezen is essentieel. Als medewerkers in flow hun werk kunnen doen zijn ze veel gelukkiger, creatiever en productiever in hun werk.

## BEDRIJFSKOSTEN

90%

PERSONEEL



64%

MEER ENERGIE IN HET WERK



69%

IS PRODUCTIEVER GEWORDEN



9%

HUUR KANTOOR



88%

VOELT MEER VRIJHEID



1%

ENERGIE



66%

MEER PLEZIER IN HET WERK



\*bron: nationale enquête over Het Nieuwe Werken 2015



We moeten af van het idee dat het grootste voordeel van flexibel werken een reductie van vierkante meters en daarmee kosten is.



### Meer weten?

Vraag Alexandra Meeuwisse  
 E alexandra.meeuwisse@hevo.nl  
 T +31 (0)73 6 409 452  
 M +31 (0)6 22 26 79 15